

# DAVRANIŞ KURALLARI

# TEDARİKÇİ

nox Germany GmbH

İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI

# YÖNETİM KURULUNUN ÖNSÖZÜ

## Değerli iş ortaklarımız,

Ticari faaliyetlerimiz toplum, çevre ve hem-cinslerimize yönelik katma değer sunmalıdır. Dolayısıyla, özel bir kurumsal sorumluluğu üstlenmiş durumdayız. Sosyal, ekolojik ve ekonomik zorlukları dikkate alan bütünsel düşünme ve hareket etmenin katma değer yaratan büyümenin temelini oluşturduğuna inanıyoruz.

İş uygulamalarımız, doğaya ve doğadaki kaynaklara karşı sorumluluk sahibi bir yaklaşım geliştirmektedir. Çalışanlarımıza ve iş ortaklarımızla saygılı, adil ve işbirlikçi bir ilişki kurmaya büyük önem veririz.

İş ortaklarımıza yönelik Davranış Kurallarımız sosyal, çevresel ve etik zorlukların yanı sıra insan hakları yükümlülükleri için gerekli minimum şartları tanımlar. Bu davranış kuralları bizimle gireceğiniz bir iş ilişkisinin temelini oluşturur.

Bu Davranış Kuralları aşağıdaki yönetmeliklere dayanmaktadır:

- ▶ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannameyi Prensipleri (<https://www.un.org> and <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Küresel Ekonomi İçin Davranış Kuralları) (<https://www.globalcompact.de> and <https://sdgs.un.org>)
- ▶ Tedarik Zinciri Sorumluluk Yasası
- ▶ Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartları (<https://www.ilo.org>)

- ▶ BM Çocuk Hakları Sözleşmesi (<https://www.unicef.de>)
- ▶ BM Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (<https://www.unwomen.de>)

Dolayısıyla, iş ortaklarımızdan da faaliyet gösterdikleri ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine, ayrıca bu Davranış Kurallarında belirtilen standartlara uymalarını bekleriz. Çalışanlarınızı bu kural ve prensipler doğrultusunda eğitmenizi, her zaman uyumu talep ve teşvik etmenizi de umuyoruz. Tedarik zinciriyle ilgili olarak iş ortaklarımızdan, bu zincirdeki riskleri belirlemelerini ve uygun önlemler almalarını bekliyoruz. İhlal şüphesi durumunda veya yüksek riskli tedarik zincirlerini güvence altına almak için, iş ortaklarımızı, tespit edilen ihlalleri ve riskleri ile alınan önlemleri derhal bize bildirmeye zorunlu kılıyoruz.

Bu gereksinimleri halihazırda yürürlükte olan yasalara uygun şekilde uyarlama hakkımızı saklı tutarız. Değişiklikleri ana sayfamızdan bildireceğiz. Böyle bir durumda, uyarlanan veya değiştirilen prensiplere uyulmasını bekleriz. Ayrıca prensiplere uyum konusunda önceden haber vermeden ziyaret ve inceleme yapma hakkımız saklıdır.

Bu standartlara ulaşmanın devam eden bir süreç olduğunu ve sürekli bir iyileştirme gerektirdiğini anlıyoruz. Bununla birlikte, bu Davranış Kurallarının ihlali, iş ilişkisini sonlandırmamız için bir neden oluşturabilir.

**Olumlu işbirliğiniz için çok teşekkür ederiz!**



Alexander Kohnen  
CEO

# AŞAĞIDAKI PRENSİPLERE UYMAYI AÇIKÇA TAAHHÜT ETMEKTESİNİZ:

## **İnsan Haklarına Saygı, Ayrımcılığı Önleme, Taciz ve Kadın Hakları**

- ▶ Tüm çalışanların kişisel haysiyetine, özel hayatına ve diğer haklarına saygı duyarsınız ve insan hakları ihlallerinde suç ortağı olmazsınız. Çalışanlarınız fiziksel olarak cezalandırılmaz, fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü olarak taciz edilemez veya istismar edilemez.
- ▶ Tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olması ve eşit muamele görmesi teşvik edilir ve ayrımcılığa karşı mücadele edilir. İş kararları verilirken cinsiyet, ulusal, etnik veya sosyal köken, ten rengi, engellilik, sağlık durumu, siyasi düşünce, dünya görüşü, din, yaş, gebelik veya cinsel yönelimler dikkate alınmaz. Kadınların insan haklarının ve temel özgürlüklerinin tanınmasındaki, kullanılmasındaki veya uygulanmasındaki eşitliklerini etkilemeye veya engellemeye yol açan veya bu amacı taşıyan her türlü ayrımcılık, dışlama veya kısıtlama reddedilir.
- ▶ Erkekler ve kadınlar için eşit ücret prensibini kabul eder ve özellikle işe alımlar, terfi, tazminat, özel yardımlar, eğitim programları, açığa alma ve işten çıkarmalar ile ilgili olarak iş kararlarınızda her zaman sadece çalışanların beceri ve niteliklerini dikkate alırsınız.
- ▶ Asgari Ücret Mevzuatı'nın (MiLoG) yasal gereksinimlerine ve iş sözleşmesinin diğer tüm unsurlarına bağlı kalırsınız.
- ▶ Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmanın yanı sıra zorla hapisneden çalıştırma, serflik ve benzerini hariç tutarsınız.
- ▶ Ulusal yasalar çerçevesinde çalışanlarınızın örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme/pazarlık haklarına saygı gösterirsiniz.

## **Çocuk işçiliğinin yasaklanması**

- ▶ İşe alma uygulamalarınızın her türlü çocuk işçiliğinden uzak olmasını sağlarsınız. Yerel yasalar daha yüksek bir yaş sınırı öngörmedikçe, okul çağındaki veya 15 yaşından küçük kişileri (bkz. 138 sayılı ILO Sözleşmesine göre istisnalar) çalıştırmazsınız. 18 yaşından küçük çalışanların, eğitim durumlarında dikkate alınarak tehlikeli işlerde çalışmamalarını ve geceleri sınırlı saatlerde çalışmalarını sağlarsınız.

## **Çıkar çatışmaları**

- ▶ nox Germany GmbH ile iş ilişkisini uygunsuz bir şekilde etkileyebilecek olası veya fiili çıkar çatışmalarını (örneğin aile ilişkilerinden kaynaklanan kişisel bağımlılıklar nedeniyle) açıklayabilirsiniz.





## **Yolsuzluk ve rüşvet yasağı**

- ▶ Her türlü yolsuzluk veya rüşvetten kaçınır ve pazarda adil rekabeti teşvik edersiniz. Kendinizi ve başkalarını her türlü rekabeti engelleyici uygulamadan, rüşvet ve yolsuzluktan korursunuz.

## **Çalışanların sağlığı ve güvenliği**

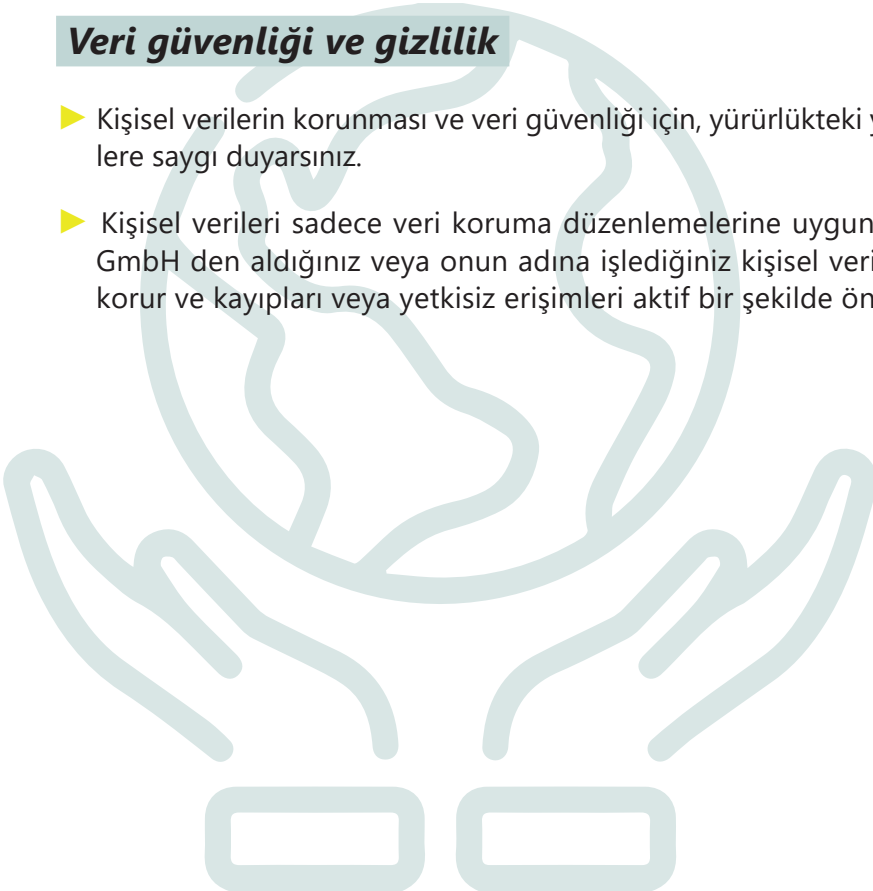
- ▶ Çalışanlarınızın sağlığı ve iş güvenliği için sorumluluk alır, güvenli, sağlıklı ve sağlığı artırıcı bir çalışma ortamı sağlarsınız.
- ▶ Kazaları ve meslek hastalıklarını aktif olarak önlemek için her türlü riski kontrol eder, mümkün olan en iyi önlemleri alır ve gerekli adımları atarsınız.
- ▶ Uygun eğitim ve kurslar vererek çalışanlarınızın yürürlükteki sağlık ve kaza önleme konularında bilgilendirilmesini sağlarsınız.

## **Çevre korumasına katkıda bulunma**

- ▶ BM Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerine ve ilgili yasalara uyar, uygun olmayan ve yasa dışı davranışlarla mücadele edersiniz.
- ▶ Çevrenin korunmasına aktif olarak katkıda bulunur, ham madde ve enerji tüketimini düşürmeye, doğal kaynakları korumaya ve atıkların imhasını azaltmaya yardımcı olursunuz.
- ▶ Sürdürülebilir kalkınmaya olan bağlılığınızı sürekli iyileştirme konusunda sorumlu, kararlı ve şeffaf olmayı taahhüt edersiniz.
- ▶ Çevre koruması için her zaman tüm yasal ve uluslararası standartlara uygun hareket edersiniz.

## **Veri güvenliği ve gizlilik**

- ▶ Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği için, yürürlükteki yasal gereksinimler çerçevesinde bireylere saygı duyarsınız.
- ▶ Kişisel verileri sadece veri koruma düzenlemelerine uygun şekilde kullanırsınız ve nox Germany GmbH den aldığınız veya onun adına işlediğiniz kişisel veriler de dahil olmak üzere gizli bilgileri korur ve kayıpları veya yetkisiz erişimleri aktif bir şekilde önlersiniz.



## ***Ihracat Kontrolleri ve Ekonomik Yaptırımlar***

- ▶ Belli ülkelere ihracat ve ithalat kontrolü, yaptırımlar, ambargolar ve (yeniden) mal ihraç etme konusundaki ulusal ve uluslararası hukuk kapsamındaki tüm geçerli yasalara ve düzenlemelere riayet edilir.

## ***Fikri Mülkiyet ve Bunların İhlalleri***

- ▶ Fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilir. Teknoloji ve bilgi değişimi, bu süreçte fikri mülkiyet hakları ve müşteri bilgilerinin korunduğundan emin olacak şekilde düzenlenir. Taklit ürünler satışa sunulamaz ve satın alınamaz.

## ***Mali Sorumluluk***

- ▶ Kesin muhasebe kayıtları ve bunlarla ilgili belgeler sağlanır. Muhasebeleştirme ile ilgili yasal gereksinimlere ve genel olarak kabul gören muhasebe prensiplerine riayet edilir.

## ***KURAL İHLALLERİ İÇİN RAPORLAMA PROSEDÜRÜ***

- ▶ Çalışanlarınız, nox Germany GmbH çalışanlarının veya nox Germany GmbH için veya bu şirket adına hareket eden bir kişinin yasa dışı veya başka bir şekilde yasaklanmış faaliyetlerde bulunduğu şüpheleniyorsa, bunu derhal nox Germany GmbH şirketine bildirin.
- ▶ Bildirimde bulunan kişilerin ve konuların gizliliğini ve talep edilmesi halinde anonimliğini garanti etmekteyiz. Bu konuda lütfen nox Germany GmbH ile iletişime geçin ve olası ihlaller hakkında bize mümkün olduğunca ayrıntılı bilgi verin.



### ***OLAY BİLDİRMEK Mİ İSTİYORSUNUZ?***

O zaman, bildirim için dijital ihbar portalimizi (QR kodu) kullanabilir veya [compliance@nox-nachtexpress.de](mailto:compliance@nox-nachtexpress.de) adresini kullanarak bize e-posta gönderebilirsiniz.

[www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox](http://www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox)

Aşağıdaki adres üzerinden posta ile de ulaşabilirsiniz:

VERTRAULICH / Compliance  
nox Germany GmbH  
Katzbergstraße 3  
40764 Langenfeld