

A close-up photograph of several hands holding white puzzle pieces, symbolizing teamwork and collaboration. The hands are positioned around the center of the frame, with some pieces being held up and others being placed down. The background is a soft, out-of-focus light blue.

# **CODE OF CONDUCT**

# **SUPPLIER**

**COD DE CONDUITĂ PENTRU PARTENERII DE AFACERI AI  
nox Germany GmbH**

# CUVÂNT ÎNAINTE AL CONDUCERII

Dragi parteneri de afaceri,

activitățile noastre de afaceri trebuie să ofere o valoare adăugată societății, mediului și semenilor noștri. Prin urmare, avem o responsabilitate corporativă specială și suntem convinși că gândirea și acțiunea holistică, luând în considerare provocările sociale, ecologice și economice, formează baza fundamentală pentru creșterea cu valoare adăugată.

Practicile noastre de afaceri cultivă o abordare responsabilă a naturii și a resurselor sale. Punem accent pe o abordare respectuoasă, echitabilă și cooperantă față de angajații și partenerii noștri de afaceri.

Codul nostru de conduită pentru partenerii de afaceri definește cerințele minime pentru provocările sociale, de mediu și etice, precum și obligațiile privind drepturile omului. Acesta constituie baza unei relații de afaceri cu noi.

Acest cod de conduită are la bază următoarele directive:

- ▶ Principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite (<https://www.un.org> and <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Pactul Global al Națiunilor Unite (cod de conduită pentru o economie globalizată) (<https://www.globalcompact.de> and <https://sdgs.un.org>)
- ▶ Legea privind obligația de diligență pentru lanțul de aprovizionare
- ▶ Norme fundamentale în domeniul muncii ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) (<https://www.ilo.org>)

- ▶ Convenția ONU privind drepturile copilului (<https://www.unicef.de>)
- ▶ Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (<https://www.unwomen.de>)

Prin urmare, ne așteptăm, de asemenea, ca partenerii noștri de afaceri să respecte legile și reglementările țărilor în care își desfășoară activitatea și, de asemenea, standardele stabilite în acest cod de conduită. Ne așteptăm să vă instruiți angajații în legătură cu aceste principii și să solicitați și să încurajați întotdeauna respectarea lor.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să identifice riscurile în cadrul lanțurilor lor de aprovizionare și să ia măsurile corespunzătoare. În cazul în care există suspiciuni de încălcare și pentru a proteja lanțurile de aprovizionare cu riscuri sporite, îi obligăm pe partenerii noștri de afaceri să ne comunice imediat încălcările și riscurile identificate și măsurile luate.

Ne rezervăm dreptul de a adapta aceste cerințe în mod corespunzător, în conformitate cu legile aplicabile în prezent. Vom anunța modificările pe pagina noastră principală. Într-un astfel de caz, ne așteptăm ca principiile modificate să fie respectate. În plus, ne rezervăm dreptul de a efectua vizite și investigații neanunțate cu privire la respectarea principiilor.

Înțelegem că atingerea acestor standarde este un proces continuu și necesită îmbunătățiri constante. Cu toate acestea, o încălcare a prezentului cod de conduită poate fi un motiv pentru care să încheiem relația de afaceri.

Vă mulțumim pentru buna cooperare!



Alexander Kohnen  
CEO

# **PRIN PREZENTA VĂ OBLIGAȚI ÎN MOD EXPRES SĂ RESPECTAȚI URMĂTOARELE PRINCIPII:**

## **Respectul pentru drepturile omului, anti-discriminare, hărțuire și drepturile femeilor**

- ▶ Respectați demnitatea personală, viața privată și alte drepturi ale tuturor angajaților și nu sunteți complici la încălcarea drepturilor omului. Angajații dvs. nu trebuie să fie pedepsiți fizic, hărțuiți sau abuzați fizic, sexual, psihologic sau verbal.
- ▶ Promovați egalitatea de șanse și de tratament pentru toți angajații și vă angajați să luptați împotriva discriminării. Luați deciziile de afaceri fără a ține cont de sex, de originea națională, etnică sau socială, culoarea pielii, handicap, starea de sănătate, convingeri politice, ideologie, religie, vârstă, sarcină sau orientare sexuală. Respingeți orice formă de discriminare, excludere sau restricție care are ca efect sau ca scop diminuarea sau împiedicarea egalității de drepturi între bărbați și femei în ceea ce privește recunoașterea, aplicarea sau exercitarea de către femei a drepturilor omului și a libertăților fundamentale.
- ▶ Recunoașteți principiul salarizării egale pentru bărbați și femei și luați întotdeauna în considerare abilitățile și calificările angajaților în deciziile dvs. de afaceri, în special în ceea ce privește angajarea, promovarea, compensarea, beneficiile speciale, măsurile de formare suplimentară, concedierile și rezilierile
- ▶ Respectați cerințele legale din prevăzute de Legea salariului minim (MiLoG) și toate celelalte elemente ale contractului de muncă.
- ▶ Excludeți munca forțată de orice fel, precum și munca forțată în închisoare, servitutea și altele asemenea.
- ▶ Respectați dreptul angajaților la libertatea de asociere și la negocieri colective în cadrul legislației naționale.

## **Interzicerea muncii copiilor**

- ▶ Vă asigurați că practicile dvs. de angajare sunt lipsite de orice fel de muncă a copiilor. Cu excepția cazului în care legile locale stipulează o limită de vârstă mai mare, nu angajați nicio persoană de vârstă școlară sau sub 15 ani (excepții conform Convenției 138 OIM). Vă asigurați că angajații cu vârsta sub 18 ani nu desfășoară o muncă periculoasă și lucrează noaptea doar într-o măsură limitată, ținând cont de cerințele pregătirii lor.

## **Conflicte de interes**

- ▶ Trebuie dezvăluit orice conflict de interes potențial sau real (de ex. din cauza unor dependențe personale bazate pe relații de rudenie) care ar putea influența în mod necorespunzător relația de afaceri cu nox Germany GmbH.



## **Interzicerea corupției și luării de mită**

- ▶ Vă abțineți de la orice formă de corupție sau luare de mită și promovați concurența loială pe piață. Vă protejați pe dvs. și pe ceilalți de toate formele de practici anticoncurențiale, precum și de dare de mită și corupție.

## **Sănătatea și siguranța angajaților**

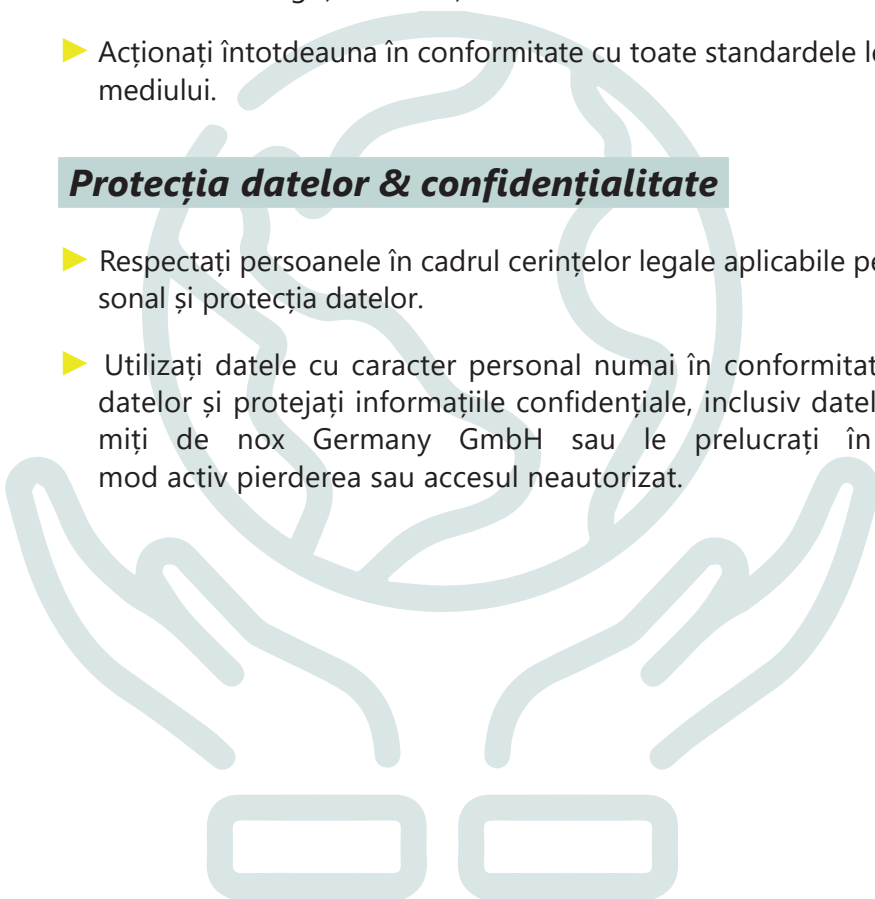
- ▶ Vă asumați responsabilitatea pentru sănătatea și siguranța angajaților dvs. și asigurați un mediu de lucru sigur și care promovează sănătatea.
- ▶ Controlați eventualele riscuri și luați cele mai bune precauții și măsuri posibile pentru a preveni activ accidentele și bolile profesionale.
- ▶ Vă asigurați că angajații dvs. sunt informați cu privire la aspectele aplicabile privind protecția sănătății și prevenirea accidentelor prin instruirii adecvate.

## **Contribuție la protecția mediului**

- ▶ Respectați principiile Pactului Global al ONU și legile conexe și combateți comportamentul inadecvat și ilegal.
- ▶ Contribuiți activ la protecția mediului și sprijiniți reducerea consumului de materii prime și energie, conservarea resurselor naturale și reducerea eliminării deșeurilor.
- ▶ Vă asumați responsabilitatea, angajamentul și transparența în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a obligației dvs. față de dezvoltarea durabilă.
- ▶ Acționați întotdeauna în conformitate cu toate standardele legale și internaționale pentru protecția mediului.

## **Protecția datelor & confidențialitate**

- ▶ Respectați persoanele în cadrul cerințelor legale aplicabile pentru protecția datelor cu caracter personal și protecția datelor.
- ▶ Utilizați datele cu caracter personal numai în conformitate cu reglementările privind protecția datelor și protejați informațiile confidențiale, inclusiv datele cu caracter personal pe care le primiți de la nox Germany GmbH sau le prelucrați în numele acestuia și preveniți în mod activ pierderea sau accesul neautorizat.



## **Controale la export și sancțiuni economice**

- ▶ Respectați toate legile și reglementările aplicabile ale legislației naționale și internaționale privind controlul importurilor și exporturilor, sancțiunile, embargourile și restricțiile privind (re)exportul de bunuri către anumite țări.

## **Proprietatea intelectuală și plagiatul**

- ▶ Respectați drepturile de proprietate intelectuală. Vă asigurați că schimbul de tehnologie și de cunoștințe are loc astfel încât drepturile de proprietate intelectuală și informațiile despre clienți să fie protejate. Nu este permisă punerea în circulație și nici achiziționarea de plagiate.

## **Responsabilitatea financiară**

- ▶ Vă asigurați că se ține o contabilitate și o evidență exactă. Respectați cerințele contabile legale și principiile contabile general recunoscute.

## **PROCEDURA DE RAPORTARE A ÎNCĂLCĂRILOR CODULUI**

- ▶ Dacă angajații dvs. suspectează că angajații nox Germany GmbH sau o persoană care acționează pentru sau în numele nox Germany GmbH a desfășurat activități ilegale sau altfel interzise, raportați acest lucru imediat nox Germany GmbH.
- ▶ Garantăm confidențialitatea și, desigur, anonimatul persoanelor care raportează și a faptelor, dacă este solicitat acest lucru. Vă rugăm să contactați nox Germany GmbH și să ne informați cât mai detaliat despre posibilele încălcări.



### **DORIȚI SĂ RAPORTAȚI UN INCIDENT?**

Utilizați pentru aceasta portalul nostru digital de denunțare a neregulilor (cod QR) sau trimiteți-ne un e-mail la adresa: [compliance@nox-nachtexpress.de](mailto:compliance@nox-nachtexpress.de)

Sau prin poștă la:

VERTRAULICH / Compliance  
nox Germany GmbH  
Katzbergstraße 3  
40764 Langenfeld

[www.whistleblowersoftware.com/  
secure/group-nox](http://www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox)

