

# **CODE OF CONDUCT**

Verhaltenskodex für Geschäftspartner\*innen  
der nox Germany GmbH

# VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Geschäftspartner\*innen,

unsere Geschäftstätigkeit soll einen Mehrwert für die Gesellschaft, die Umwelt und unsere Mitmenschen bieten. Daher tragen wir eine besondere unternehmerische Verantwortung und sind überzeugt davon, dass ganzheitliches Denken und Handeln unter Berücksichtigung sozialer, ökologischer und ökonomischer Herausforderungen, die grundlegende Basis für wertschöpfendes Wachstum bilden.

Unsere Geschäftspraktiken pflegen einen verantwortungsvollen Umgang mit der Natur und ihren Ressourcen. Wir legen Wert auf einen respektvollen, fairen und partnerschaftlichen Umgang mit unseren Mitarbeitenden sowie Geschäftspartner\*innen.

Unser Code of Conduct für Geschäftspartner\*innen definiert die Mindestanforderung an die gesellschaftlichen, umweltbezogenen und ethischen Herausforderungen sowie Menschenrechts-Verpflichtungen. Er bildet die Grundlage für eine Geschäftsbeziehung mit uns.

Dieser Code of Conduct stützt sich auf die folgenden Richtlinien:

- ▶ Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (<https://www.un.org> und <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Global Compact der Vereinten Nationen (Verhaltenskodex für eine globalisierte Wirtschaft) (<https://www.globalcompact.de> und <https://sdgs.un.org>)
- ▶ Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz
- ▶ Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) (<https://www.ilo.org>)

- ▶ UN-Kinderrechtskonvention (<https://www.unicef.de>)
- ▶ UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen (<https://www.unwomen.de>)

Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartner\*innen ebenfalls die Einhaltung der Gesetze und Bestimmungen der Länder, in denen Sie tätig sind und darüber hinaus der niedergelegten Standards in diesem Code of Conduct. Wir erwarten, dass Sie Ihre Mitarbeitenden in Bezug auf diese Grundsätze schulen und die Einhaltung stets fordern und fördern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartner\*innen in Bezug auf Lieferketten, dass sie Risiken innerhalb dieser identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachtes auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken verpflichten wir unsere Geschäftspartner\*innen zur umgehenden Kommunikation an uns über die identifizierten Verstöße und Risiken und die ergriffenen Maßnahmen.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Anforderungen gemäß der aktuell gültigen Gesetze angemessen anzupassen. Über Änderungen werden wir auf unserer Homepage berichten. In einem solchen Fall erwarten wir, dass die angepassten Grundsätze eingehalten werden. Weiterhin behalten wir uns das Recht vor, unangekündigte Besuche und Untersuchungen in Bezug auf Einhaltung der Grundsätze durchzuführen.

Wir haben Verständnis, dass das Erreichen dieser Standards ein fortlaufender Prozess ist und stetige Verbesserung erfordert. Gleichwohl kann eine Verletzung dieses Code of Conduct für uns ein Grund zur Beendigung der Geschäftsbeziehung sein.

**Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit!**



Alexander Kohnen  
CEO

## **SIE VERPFLICHTEN SICH HIERMIT AUSDRÜCKLICH, DER EINHALTUNG DER FOLGENDEN GRUNDSÄTZE:**

### **Achtung der Menschenrechte, Anti-Diskriminierung, Belästigung und Frauenrechte**

- ▶ Sie achten die persönliche Würde, Privatsphäre und sonstigen Rechte aller Mitarbeitenden und tragen keine Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen. Ihre Mitarbeitenden dürfen nicht körperlich bestraft oder physisch, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder missbraucht werden.
- ▶ Sie fördern Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden und setzen sich für Anti-Diskriminierung ein. Sie treffen Ihre Geschäftsentscheidungen, ungeachtet des Geschlechts, der nationalen, ethnischen oder sozialen Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Gesundheitsstatus, politischer Überzeugung, Weltanschauung, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Sie lehnen jede Art von Benachteiligung, Ausgrenzung oder Einschränkung ab, die dazu führt oder das Ziel hat, die Gleichberechtigung von Männern und Frauen bei der Anerkennung, Inanspruchnahme oder Ausübung von Menschenrechten und Grundfreiheiten für Frauen zu beeinträchtigen oder zu verhindern.
- ▶ Sie erkennen den Grundsatz der gleichen Entlohnung für Männer und Frauen an und berücksichtigen bei Ihren Geschäftsentscheidungen, insbesondere bei Einstellung, Beförderung, Entlohnung, Sonderleistungen, Weiterbildungsmaßnahmen, Entlassungen und Kündigung, stets nur die Fähigkeiten und Qualifikationen der Mitarbeitenden.
- ▶ Sie halten sich an die gesetzlichen Vorgaben zum Mindestlohngesetz (MiLoG) und an alle weiteren arbeitsvertraglichen Bestandteile.
- ▶ Sie schließen Zwangsarbeit jeglicher Art sowie erzwungene Gefängnisarbeit, Leibeigenschaft und ähnliches aus.
- ▶ Sie respektieren das Recht ihrer Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der nationalen Gesetze.

### **Verbot von Kinderarbeit**

- ▶ Sie stellen sicher, dass Ihre Beschäftigungspraktiken frei von jeglicher Art der Kinderarbeit sind. Sofern die örtlichen Gesetze keine höhere Altersgrenze festlegen, beschäftigen Sie keine Person, die im schulpflichtigen Alter oder jünger als 15 Jahre ist (Ausnahmen lt. Übereinkommen ILO Konvention 138). Sie gewährleisten, dass Mitarbeitende unter 18 Jahren keine gefährlichen Arbeiten durchführen und nur ein geschränkt nachts arbeiten, mit Rücksicht auf die Erfordernisse ihrer Ausbildung.



## **Verbot von Korruption und Bestechlichkeit**

- ▶ Sie unterlassen jede Form von Korruption oder Bestechung und fördern fairen Wettbewerb am Markt.
- ▶ Sie schützen sich und andere vor jeglichen Formen von wettbewerbswidrigen Praktiken sowie Bestechung und Korruption.

## **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden**

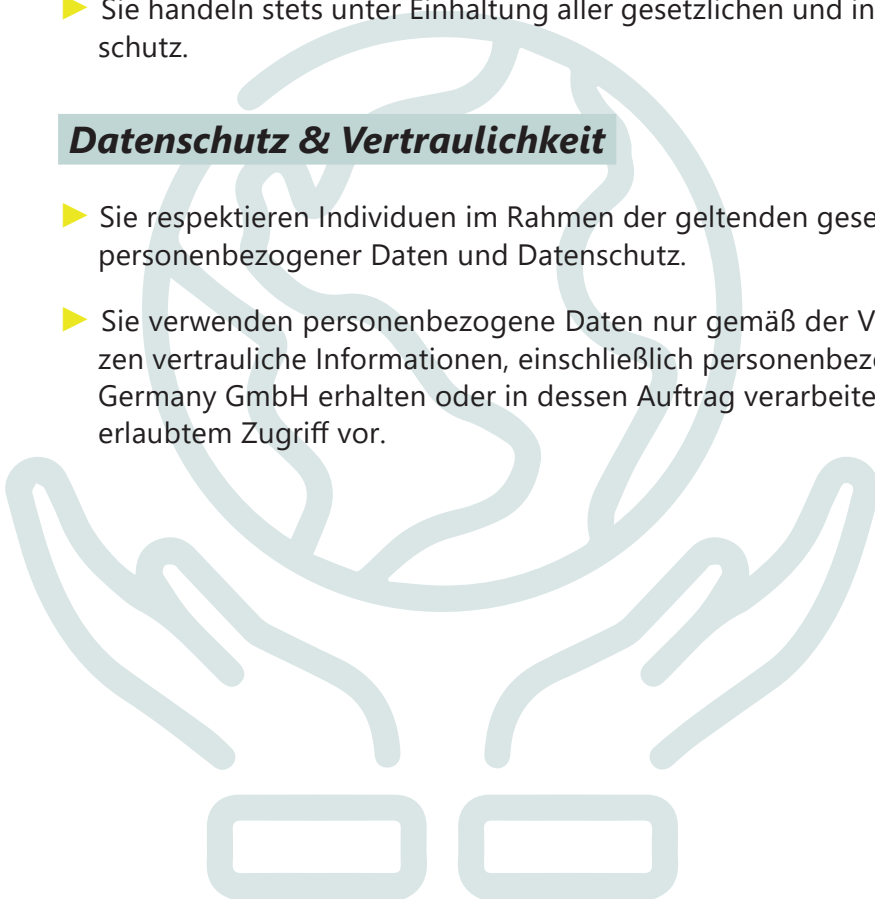
- ▶ Sie übernehmen Verantwortung für die Gesundheit und Arbeitssicherheit Ihrer Mitarbeitenden und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld.
- ▶ Sie kontrollieren etwaige Risiken und leiten bestmögliche Vorkehrungen und Maßnahmen ein, um Unfällen und Berufskrankheiten aktiv vorzubeugen.

## **Beitrag zum Umweltschutz**

- ▶ Sie halten die Prinzipien des UN Global Compacts und damit verbundene Gesetze ein und bekämpfen unangemessen und rechtswidriges Verhalten.
- ▶ Sie leisten einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz und unterstützen dabei, den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu verringern, die natürlichen Ressourcen zu schonen und die Abfallentsorgung zu verringern.
- ▶ Sie verpflichten sich in Bezug auf die fortlaufende Verbesserung Ihrer Verpflichtung zur nachhaltigen Entwicklung verantwortungsbewusst, engagiert und transparent zu sein.
- ▶ Sie handeln stets unter Einhaltung aller gesetzlichen und internationalen Standards zum Umweltschutz.

## **Datenschutz & Vertraulichkeit**

- ▶ Sie respektieren Individuen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Anforderungen zum Schutz personenbezogener Daten und Datenschutz.
- ▶ Sie verwenden personenbezogene Daten nur gemäß der Vorgaben zum Datenschutz und schützen vertrauliche Informationen, einschließlich personenbezogener Daten, die Sie von der nox Germany GmbH erhalten oder in dessen Auftrag verarbeiten und beugen aktiv Verlust oder unerlaubtem Zugriff vor.



## **Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen**

- ▶ Sie halten sich an sämtliche geltende Gesetze und Regelungen des nationalen und internationalen Rechts zu Ein- und Ausfuhrkontrollen, Sanktionen, Embargos und Beschränkungen für den (Re-) Export von Gütern in bestimmte Länder.

## **Geistiges Eigentum und Plagiate**

- ▶ Sie respektieren die Rechte an geistigem Eigentum. Sie stellen sicher, dass der Austausch von Technologie und Wissen so stattfindet, dass dabei geistige Eigentumsrechte und Kundeninformationen geschützt werden. Plagiate dürfen weder in den Umlauf gebracht noch erworben werden.

## **Finanzielle Verantwortung**

- ▶ Sie stellen eine genaue Buchführung und Aufzeichnungen hierüber sicher. Sie halten die gesetzlichen Anforderungen zur Rechnungslegung und die allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätze ein.

## **MELDEVERFAHREN BEI VERLETZUNGEN GEGEN DEN KODEX**

- ▶ Falls Mitarbeitende von Ihnen den Verdacht haben, dass Mitarbeitende der nox Germany GmbH oder eine Person, die für oder im Namen nox Germany GmbH handelt, illegale oder anderweitig nicht gestattete Aktivitäten durchgeführt hat, melden Sie dies umgehend an nox Germany GmbH.
- ▶ Wir gewährleisten Vertraulichkeit und auf Wunsch natürlich auch Anonymität der meldenden Personen und Sachverhalte. Bitte kontaktieren Sie hierzu nox Germany GmbH und informieren Sie uns, so detailliert wie möglich, über mögliche Verstöße.



### **SIE MÖCHTEN EINEN VORFALL MELDEN?**

Dann nutzen Sie für Ihre Meldung unser digitales Whistleblower-Portal (QR-Code) oder senden Sie uns eine Mail an: [compliance@nox-nachtexpress.de](mailto:compliance@nox-nachtexpress.de)

[www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox](http://www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox)

ODER per Post an:

VERTRAULICH / Compliance  
nox Germany GmbH  
Katzbergstraße 3  
40764 Langenfeld

