

A close-up photograph of several hands holding white puzzle pieces, symbolizing teamwork and collaboration. The hands are positioned around the center of the frame, with some pieces already partially connected. The background is a soft, out-of-focus light blue and white.

# **CODE OF CONDUCT**

# **SUPPLIER**

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW

HANDLOWYCH nox Germany GmbH

# PRZEDMOWA ZARZĄDU

## Drodzy Partnerzy handlowi,

Nasza działalność handlowa powinna zapewniać wartość dodaną społeczeństwu, środowisku i innym ludziom. W związku z tym ponosimy szczególną odpowiedzialność korporacyjną i jesteśmy przekonani, że kompleksowe myślenie i działanie, uwzględniające wyzwania społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, stanowią fundament wzrostu wartości dodanej.

W ramach naszych praktyk handlowych dbamy o odpowiedzialne podejście do natury i jej zasobów. Cenimy pełne szacunku, sprawiedliwe i oparte na współpracy podejście do naszych pracowników i partnerów handlowych.

Nasz Kodeks postępowania dla partnerów handlowych określa wymagania minimalne w zakresie wyzwań społecznych, środowiskowych i etycznych oraz obowiązku w zakresie praw człowieka. Stanowi on podstawę naszych relacji handlowych.

Niniejszy Kodeks postępowania oparty jest na następujących wytycznych:

- ▶ Zasady Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ (<https://www.un.org> and <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Program Organizacji Narodów Zjednoczonych „Global Compact” (kodeks postępowania w zakresie zglobalizowanej gospodarki) (<https://www.globalcompact.de> and <https://sdgs.un.org>)
- ▶ Ustawa o należytej staranności w łańcuchu dostaw
- ▶ Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (<https://www.ilo.org>)
- ▶ Konwencja ONZ o prawach dziecka

(<https://www.unicef.de>)

- ▶ Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (<https://www.unwomen.de>)

W związku z tym oczekujemy od naszych partnerów handlowych, że przestrzegają praw i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność, a także standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Oczekujemy, że szkoła Państwa swoich pracowników w zakresie tych zasad oraz zawsze oczekujecie i promujecie ich przestrzeganie.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą identyfikować ryzyko w swoich łańcuchach dostaw i podejmować odpowiednie działania. W przypadku podejrzenia naruszenia oraz w celu zabezpieczenia łańcuchów dostaw o zwiększonym ryzyku, wymagamy od naszych partnerów biznesowych niezwłocznego informowania nas o zidentyfikowanych naruszeniach i ryzyku oraz podjętych działaniach.

Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedniego dostosowania tych wymagań zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa. O zmianach będziemy informować na naszej stronie głównej. W takim przypadku oczekujemy przestrzegania znowelizowanych zasad. Ponadto zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania niezapowiedzianych wizyt i kontroli w zakresie przestrzegania zasad.

Rozumiemy, że osiągnięcie tych standardów jest procesem ciągłym i wymaga ciągłego doskonalenia. Niemniej jednak naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania może być dla nas powodem do zerwania stosunków handlowych.

**Bardzo dziękujemy za dobrą współpracę!**

Alexander Kohnen  
CEO

# **NINIEJSZYM ZOBOWIĄDUJĄ SIĘ PAŃSTWO DO PRZESTRZEGANIA NASTĘPUJĄCYCH ZASAD:**

## ***Poszanowanie praw człowieka, przeciwdziałanie dyskryminacji, molestowaniu i przestrzeganie praw kobiet***

- ▶ Szanują Państwo godność osobistą, prywatność i inne prawa wszystkich pracowników i nie łamią Państwo praw człowieka. Państwa pracownicy nie mogą być karani fizycznie, nękanani ani maltretowani fizycznie, seksualnie, psychicznie lub werbalnie.
- ▶ Wspierasz równe szanse i równe traktowanie wszystkich pracowników oraz zobowiązujesz się do przeciwdziałania dyskryminacji. Podejmujesz decyzje biznesowe bez względu na płeć, pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, kolor skóry, niepełnosprawność, stan zdrowia, przekonania polityczne, światopogląd, religię, wiek, ciążę lub orientację seksualną. Sprzeciwiasz się wszelkim formom dyskryminacji, wykluczenia lub ograniczenia, których skutkiem lub celem jest ograniczenie praw mężczyzn i kobiet w zakresie przyznawania, korzystania lub wykonywania praw człowieka i podstawowych wolności przez kobiety.
- ▶ Uznają Państwo zasadę jednakowych wynagrodzeń dla pracujących mężczyzn i kobiet oraz uwzględniają Państwo tylko umiejętności i kwalifikacje pracowników, podejmując decyzje biznesowe, w szczególności w odniesieniu do zatrudnienia, awansowania, wynagradzania, świadczeń specjalnych, szkoleń, zwolnień i wypowiedzenia umowy.
- ▶ Przestrzegają Państwo wymogów prawnych Ustawy o płacy minimalnej (MiLoG) oraz wszelkich innych postanowień umowy o pracę.
- ▶ Przeciwdziałają Państwo wszelkiego rodzaju pracy przymusowej, pracy więźniów, poddaństwu i podobnym.
- ▶ Szanują Państwo prawo swoich pracowników do wolności związkowej i negocjowania umów zbiorowych w ramach obowiązujących przepisów krajowych.

## ***Zakaz pracy dzieci***

- ▶ Zapewniają Państwo, że w ramach swoich praktyk zatrudnienia nie dopuszczają Państwo wszelkiego rodzaju pracy dzieci. O ile lokalnie obowiązujące przepisy nie przewidują wyższej granicy wieku, nie zatrudniają Państwo osób w wieku szkolnym lub poniżej 15 roku życia (wyjątki zgodnie z Konwencją MOP nr 138). Zapewniają Państwo, że pracownicy poniżej 18 roku życia nie wykonują żadnych prac niebezpiecznych, a pracę w nocy wykonują wyłącznie w ograniczonym zakresie, uwzględniając wymagania ich edukacji.

## ***Konflikty interesów***

- ▶ Należy ujawnić każdy potencjalny lub rzeczywisty konflikt interesów (np. ze względu na zależności osobiste wynikające z relacji rodzinnych), który mógłby w niewłaściwy sposób wpłynąć na relacje biznesowe z nox Germany GmbH.





## **Zakaz korupcji i przekupstwa**

- ▶ Powstrzymują się Państwo od wszelkich form korupcji lub przekupstwa oraz promują Państwo uczciwą konkurencją na rynku. Chronią Państwo siebie i inne osoby przed wszelkimi formami praktyk, które naruszają uczciwą konkurencję, a także przed przekupstwem i korupcją.

## **Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników**

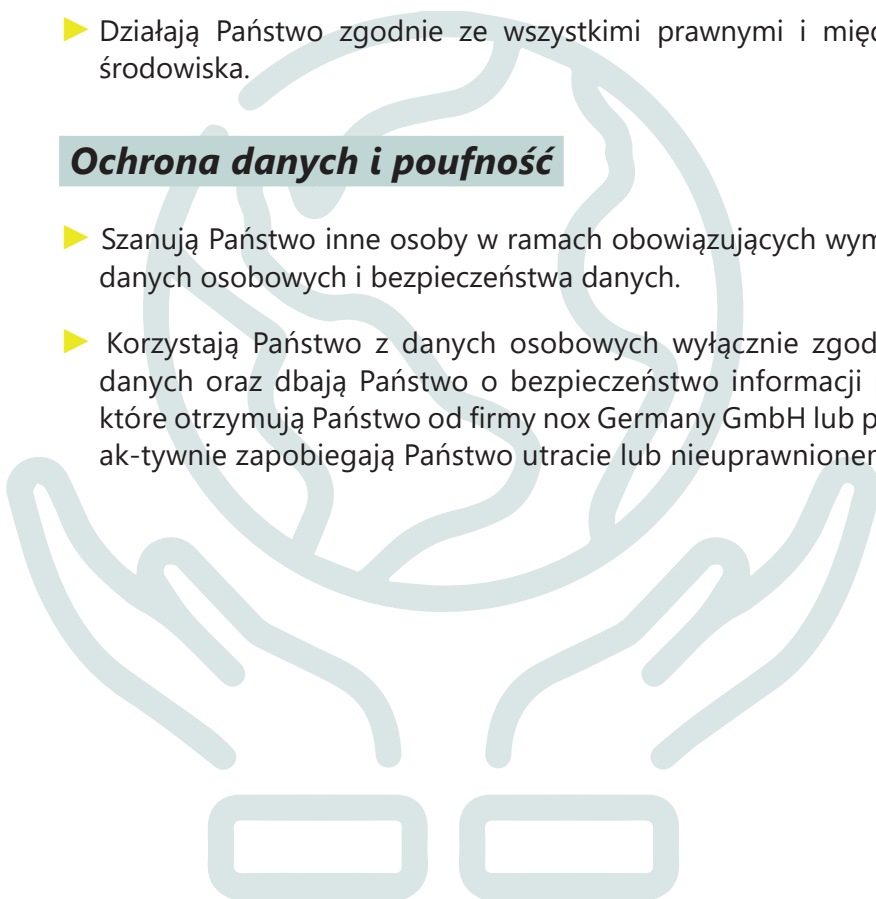
- ▶ Ponoszą Państwo odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy swoich pracowników oraz zapewniają Państwo bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy.
- ▶ Kontrolują Państwo wszelkie ryzyko i podejmują najlepsze możliwe środki ostrożności i działania na rzecz unikania wypadków i chorób zawodowych.
- ▶ Zapewniają Państwo, że Państwa pracownicy uczestniczą w szkoleniach, na których przekazywane są informacje dotyczące zdrowia i zapobiegania wypadkom.

## **Ochrona środowiska**

- ▶ Stosują się Państwo do zasad programu ONZ „Global Compact” oraz powiązanych przepisów i zwalczają Państwo niewłaściwe i nielegalne postępowanie.
- ▶ Aktywnie przyczyniają się Państwo do ochrony środowiska i pomagają zmniejszyć zużycie surowców i energii, chronią zasoby naturalne oraz ograniczają produkcję odpadów.
- ▶ Zobowiązują się Państwo postępować w sposób odpowiedzialny, czynny i przejrzysty w zakresie ciągłego doskonalenia zrównoważonego rozwoju.
- ▶ Działają Państwo zgodnie ze wszystkimi prawnymi i międzynarodowymi standardami ochrony środowiska.

## **Ochrona danych i poufność**

- ▶ Szanują Państwo inne osoby w ramach obowiązujących wymogów prawnych dotyczących ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa danych.
- ▶ Korzystają Państwo z danych osobowych wyłącznie zgodnie z przepisami w zakresie ochrony danych oraz dbają Państwo o bezpieczeństwo informacji poufnych, w tym danych osobowych, które otrzymują Państwo od firmy nox Germany GmbH lub przetwarzają Państwo w jej imieniu oraz aktywnie zapobiegają Państwo utracie lub nieuprawnionemu dostępowi.



## **Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze**

- ▶ Przestrzegasz wszystkich obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego dotyczących kontroli importu i eksportu, sankcji, embarga i ograniczeń (re)eksportu towarów do niektórych krajów.

## **Własność intelektualna i produkty podrobione**

- ▶ Szanujesz prawa własności intelektualnej. Zapewniasz, że wymiana technologii i wiedzy odbywa się w sposób gwarantujący ochronę praw własności intelektualnej i informacji o klientach. Nie wolno rozpowszechniać ani nabywać produktów podrobionych.

## **Odpowiedzialność finansowa**

- ▶ Zapewniasz dokładne prowadzenie księgowości i dokumentacji. Przestrzegasz ustawowych wymogów dotyczących rachunkowości i ogólnie uznanych zasad rachunkowości.

## **PROCEDURA ZGŁASZANIA NARUSZEŃ KODEKSU**

- ▶ Jeżeli Państwa pracownicy podejrzewają, że pracownicy nox Germany GmbH lub osoba działająca na rzecz lub w imieniu nox Germany GmbH prowadzi nielegalne lub w inny sposób zabronione działania, należy to niezwłocznie zgłosić do nox Germany GmbH.
- ▶ Gwarantujemy poufność i anonimowość osób zgłaszających i przekazanych informacji. Prosimy o kontakt z nox Germany GmbH oraz dokładne informacje o ewentualnych naruszeniach.



### **CHCESZ ZGŁOSIĆ INCYDENT?**

Skorzystaj z naszego portalu zgłaszania nieprawidłowości (kod QR) lub wyślij wiadomość e-mail na adres: [compliance@nox-nachtexpress.de](mailto:compliance@nox-nachtexpress.de)

Lub pocztą na adres:

VERTRAULICH / Compliance  
nox Germany GmbH  
Katzbergstraße 3  
40764 Langenfeld

[www.whistleblowersoftware.com/  
secure/group-nox](http://www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox)

